

# 川上産業における育児応援関連制度一覧 (2022年10月時点)

川上独自の取組
  法定以上の制度
 ↔ 女性のみ
 ↔ 男性のみ
 ↔ 男女

制度名	対象性別	適用期間
1. 妊産婦の定期検診、半日休暇の措置	女性のみ	妊娠～産後
2. 妊産婦の時差出勤、勤務時間短縮の措置	女性のみ	妊娠～産後
3. つわり休業	女性のみ	妊娠～産前
4. 産前産後休業	女性のみ	産前～産後
5. (出生時) 育児休業	男女	産後～満1歳2カ月
6. 子の1歳誕生日以降の育児休業	女性のみ	満1歳～満3歳
7. 休職中の定期面談	男女	産前～満3歳
8. 育児時間	女性のみ	産後～満1歳
9. 育児短時間勤務	男女	産後～中学校入学始期
10. 子の看護休暇	男女	産後～中学校入学始期
11. 育児のための学校関連休暇	男女	産後～中学校入学始期
12. 所定外労働免除	男女	産後～満3歳
13. 時間外労働・深夜労働免除	男女	産後～小学校就学
14. 出産育児相談窓口利用	男女	妊娠～中学校入学始期
15. 早期復職一時金	女性のみ	産後～満1歳

妊娠      産前      産後      満1歳      満1歳2カ月      満2歳6カ月      満3歳      小学校就学      中学校入学始期